株式会社日本レストランエンタプライズ
一般事業主行動計画【女性活躍推進】
計画期間：2018年７月1日～2021年３月31日

＜基本方針＞

女性の従業員数が多い当社においては、2015年度から育児休職および復職後の短時間勤務の拡充に取り組むなど、従業員がより働きやすく活躍できるよう整備している。今後さらに活躍できる企業となるために、次のとおり行動計画を策定する。

＜目標１＞　正社員における男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を６０％以上にする

（取組内容1）

・2018年7月１日～　①ワークライフバランス意識の向上のための啓発活動と体制の整備

②時短勤務者、妊婦中の社員の活躍の場拡大

③妊娠中・育児中の部下を持つ社員に対する適切なマネジメント等に関する研修

④長時間残業の削減、ノー残業デー等の意識啓発

＜目標２＞　管理職（課長級以上※）に占める女性割合を３０％以上にする

※当社においては、本社及び支店における「次長」以上並びに店舗等における「店長」「課長」「副店長」「副所長」「副調理長」以上をいう。

（取組内容2）

・2018年10月１日～　社員に対するキャリアプランを提示し、キャリアアップできる仕組みをつくる